


10 razones del porqué tus empleados deberían trabajar **en forma remota**

Mauricio Gelves - @maugelves

Mauricio Gelves

@maugelves

Licenciado en Informática
Desarrollador WordPress Freelance
Brand Ambassador en  SiteGround

Web: maugelves.com

YouTube: [mauriciogelves](https://www.youtube.com/mauriciogelves)

Instagram: [@maugelves](https://www.instagram.com/maugelves)

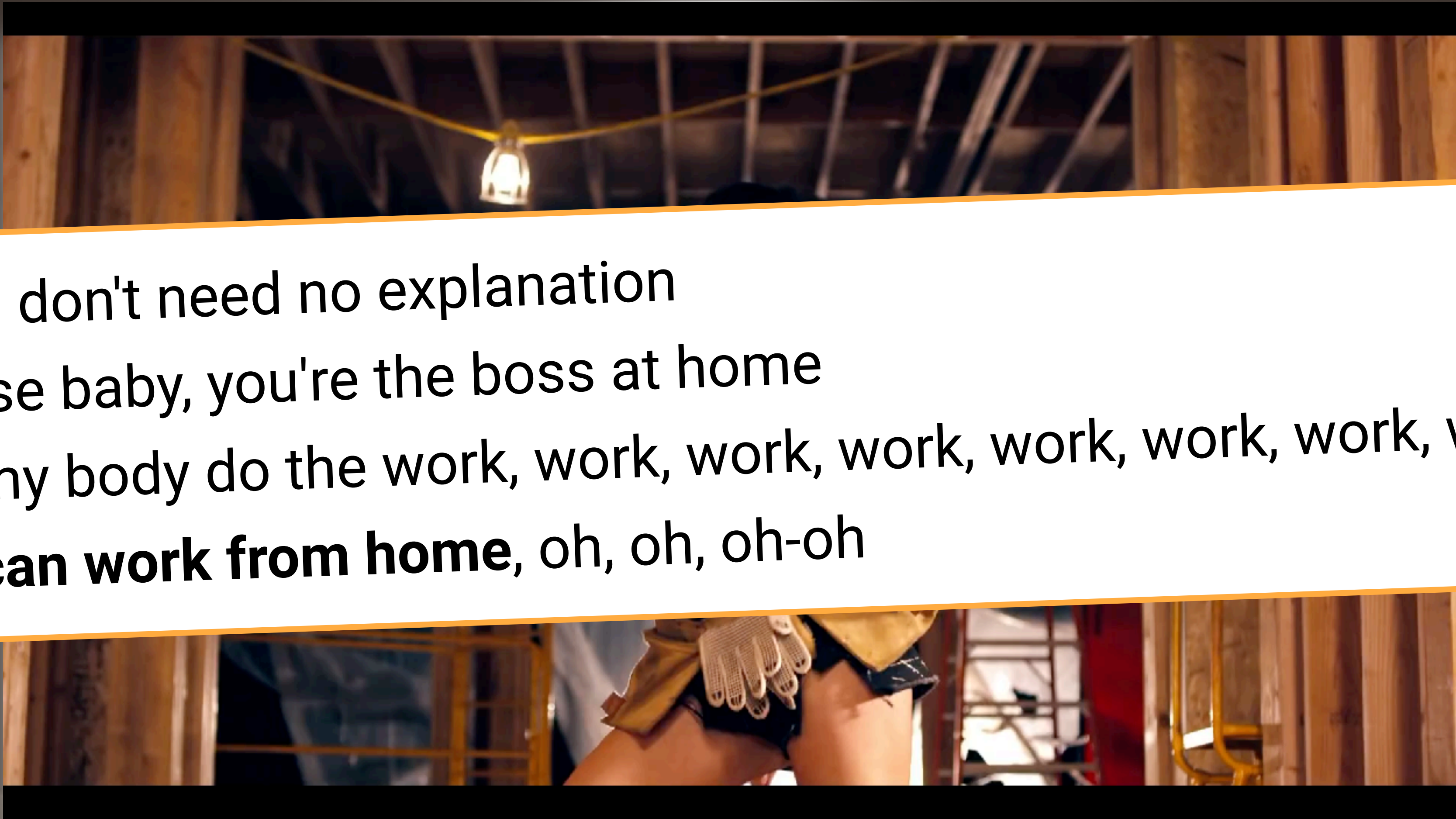
Twitter: [@maugelves](https://twitter.com/maugelves)



«Work from home»



«Work from home»

A person wearing work gloves is shown in a construction site. The background features wooden framing and a string of lights. The person's hands are in the foreground, wearing yellow and black work gloves.

And I don't need no explanation
'Cause baby, you're the boss at home
Let my body do the work, work, work, work, work, work, work, work, work
We can work from home, oh, oh, oh-oh

«Work from Home» - Fifth Dimension ft. Ty Dolla \$ign

«Aspectos negativos»



Hora pico en el metro de Tokyo



Tráfico de Madrid

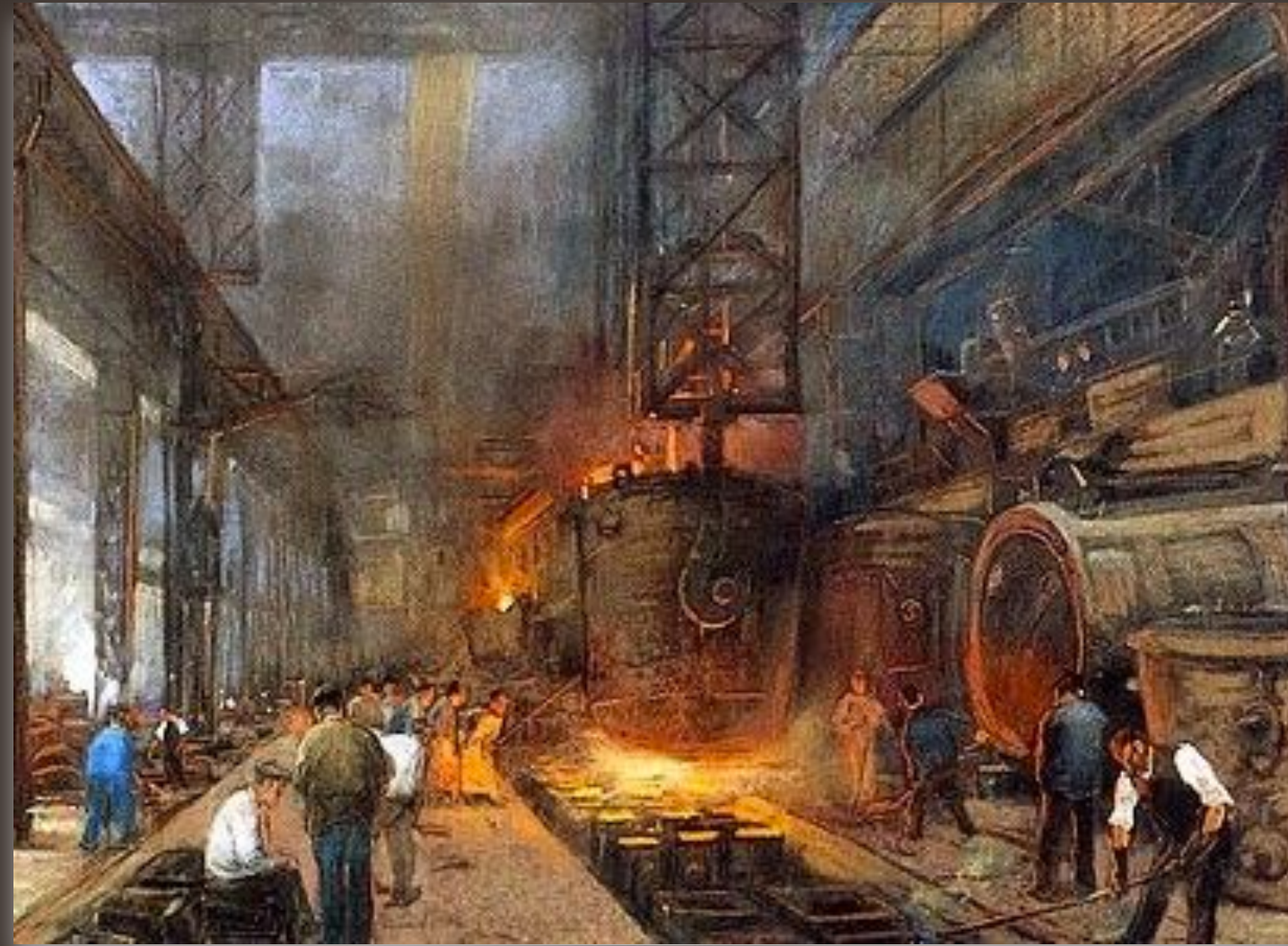
30 mins de traslado = 60 minutos al día
60 mins * 20 días laborables = 1.200 minutos
1200 * 12 meses = 14.400 minutos

240 HORAS DE TU VIDA

« Trabajo en la historia »



Cazadores, agricultores, comercio...



Revolución Industrial 1780



Trabajo Remoto

« Mi experiencia »



Grecia 2016

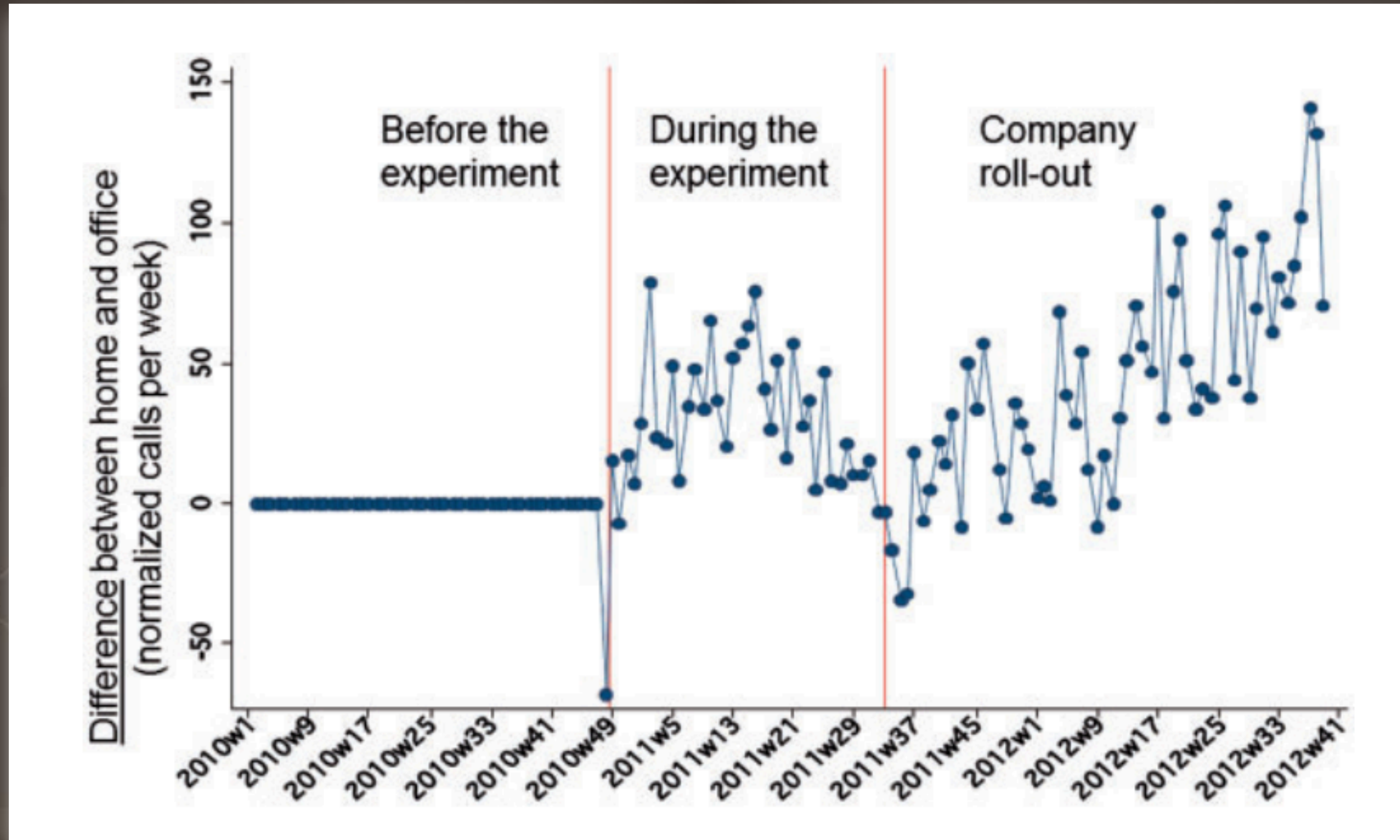


Polonia 2017



Estonia 2018

« 1 - Incremento de la productividad »

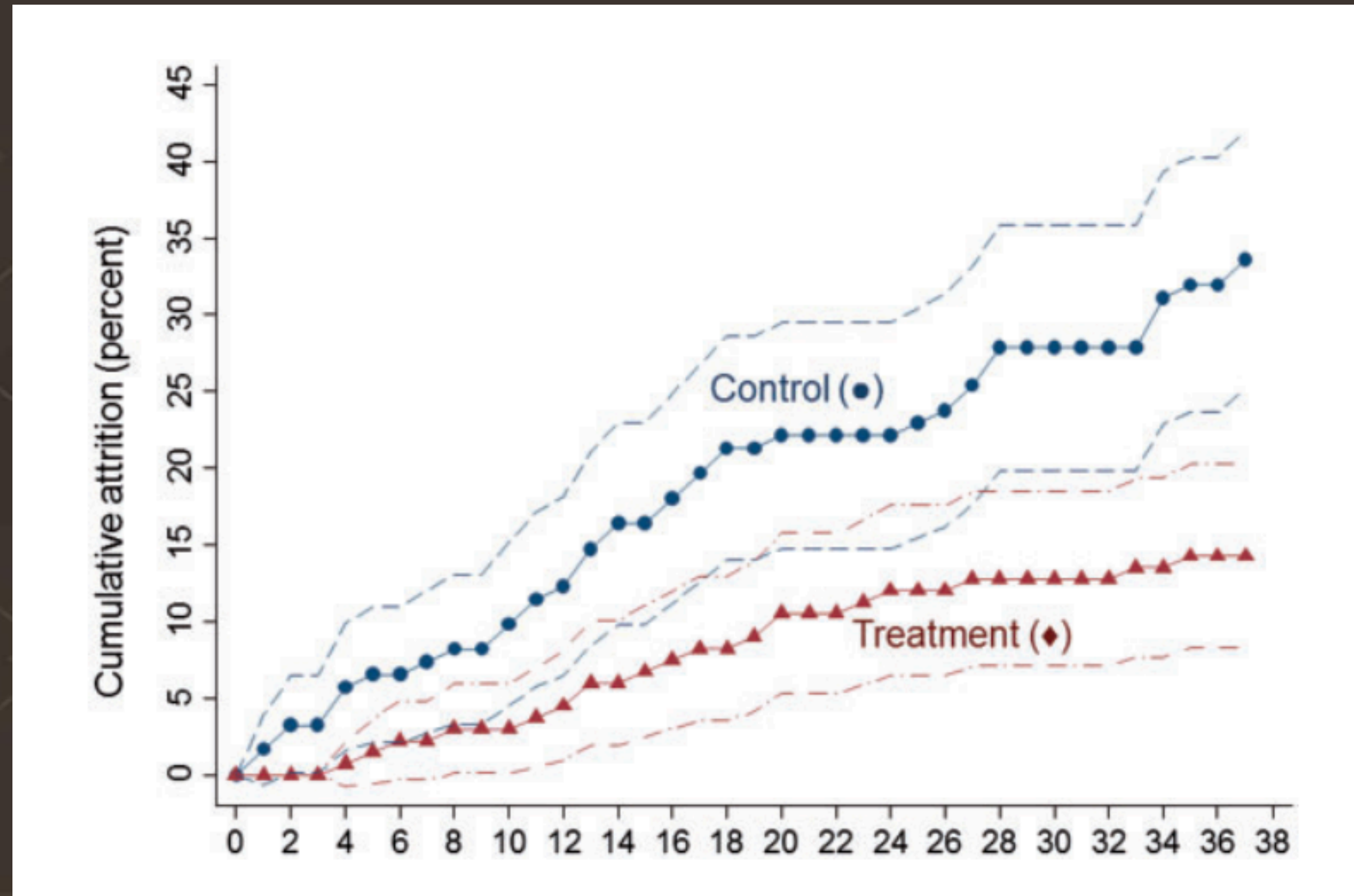


<https://nbloom.people.stanford.edu/sites/g/files/sbiybj4746/f/wfh.pdf>

« 1 - Incremento de la productividad »

- ★ Menor pérdida de tiempo (cumpleaños, cafés, eventos)
- ★ Menos reuniones innecesarias
- ★ Mayor concentración en la tarea
- ★ Flexibilidad de horario (no siempre estamos concentrados)

« 2 - Menos renunciaciones »



« 2 - Menos renunciadas »

- ★ Ahorra de dinero en procesos de selección
- ★ Tiempo en enseñar los procesos de la empresa
- ★ Ahorro de tiempo y dinero hasta que el nuevo empleado es productivo.

« 3 - Menos días por enfermedad »

- ★ Menos traslados, menos enfermedades.
- ★ Menos contagio entre empleados
- ★ Pueden trabajar si es solo una enfermedad leve.

« 4 - Incremento en la diversidad »

- ★ Género, raza, etnias, identidad sexual y habilidades
- ★ Refuerza la creatividad del grupo
- ★ Expandimos las habilidades de la plantilla
- ★ Contratar los mejores profesionales de todo el mundo





« 5 - Reduce gastos al empleador »

- ★ Menos empleados en la oficina, menos m²
- ★ Menos gastos de insumos
- ★ Menos gastos de luz, gas, internet, etc
- ★ Menos gastos por bajas de salud
- ★ Menos renuncias menos gastos en procesos de «on board»

« 6 - Reduce gastos al empleado »

- ★ Ahorro en traslados (abonos, mantenimiento de coche/moto)
- ★ Ahorro en comidas
- ★ Ahorro en ropa de oficina
- ★ Ahorro en cuidado de niños

« 7 - Calidad de vida del empleado »

- ★ Mejorar el equilibrio entre trabajo y vida (91%)
- ★ Mejorar la productividad / concentración (79%)
- ★ Menos stress (78%)
- ★ Evitar los traslados (78%)
- ★ Buen salario en países en desarrollo

« 8 - Beneficia la relaciones sociales »

- ★ Ser tú mismo quien crie a tus hijos
- ★ Estar presente en eventos escolares
- ★ Más tiempo para el crecimiento personal
- ★ Más tiempo de ocio / deporte
- ★ Salud de mente y cuerpo

« 9 - Ayuda al medioambiental »

- ★ Menos emisiones de gases en traslados
- ★ Reduce el consumo de energía de grandes espacios
- ★ Repoblación de pequeños pueblos
- ★ Reducción de enfermedades por contaminación ambiental

<https://www.flexjobs.com/blog/post/telecommuting-sustainability-how-telecommuting-is-a-green-job/>

« 10 - Llegó para quedarse »

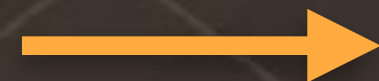
- ★ El trabajo remoto va en constante crecimiento
- ★ Cada vez hay más bolsas de trabajo especializadas
- ★ Los profesionales prefieren el trabajo remoto a mayores cuantías de dinero
- ★ El 99% del estudio de Owl Labs asegura que desea continuar con esta modalidad laboral.

« Si no están en la oficina
no trabajan »

Tips para el empleador



Define objetivos



Reunión de seguimiento
(No más de 15 mins)



¿Hay trabas?
Buscar solución con
el equipo



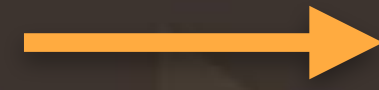
Medir resultados

« Quiero trabajar remotamente
¿cómo se lo pido a mi jefe? »

Tips para el empleado



Mide tu trabajo durante un tiempo (proyectos terminados, horas facturadas, etc).



Dile a tu jefe que puedes mejorar tu rendimiento remotamente



Trabaja teniendo en cuenta esos objetivos



Mide resultados



Presenta los resultados a tu jefe



Celebra, ya eres un **trabajador remoto**

«~~Work from home~~»



¡Gracias!